

سامانه قبيله

تهيه شده توسط

شرکت پگاه آفتاب و گروه مشاوران بهین



شماره اختصاصی فرد:

نام:

نام خانوادگی:

جنسیت:

نام پدر:

کد ملی:

سن:

وضعیت تاهل:

تعداد فرزند:

سطح تحصیلات:

رشته تحصیلی:

عنوان شغلی:

لطفا توجه داشته باشید که تمامی این گزارش مبتنی بر ارزیابی شما در عنوان شغلی کارآموز در حال حاضر می باشد و در عناوین شغلی دیگر می باید مجدداً ارزیابی انجام شود.



نحوه پاسخگویی معتبر می باشد و نتایج قابل تحلیل و بررسی است

نمودار بررسی شاخص های عصبیت

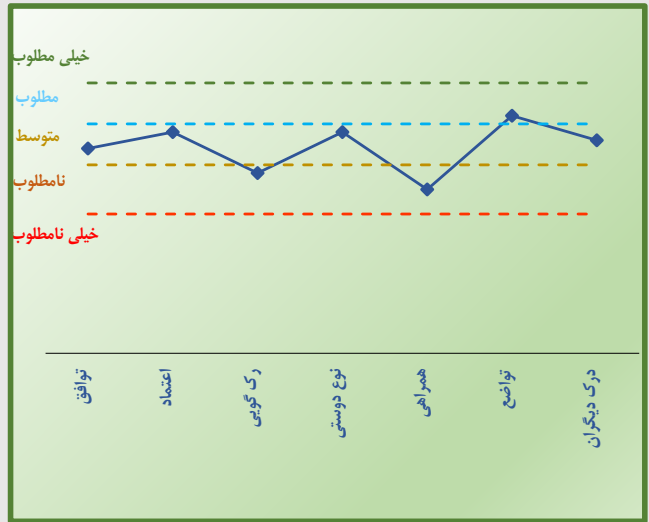
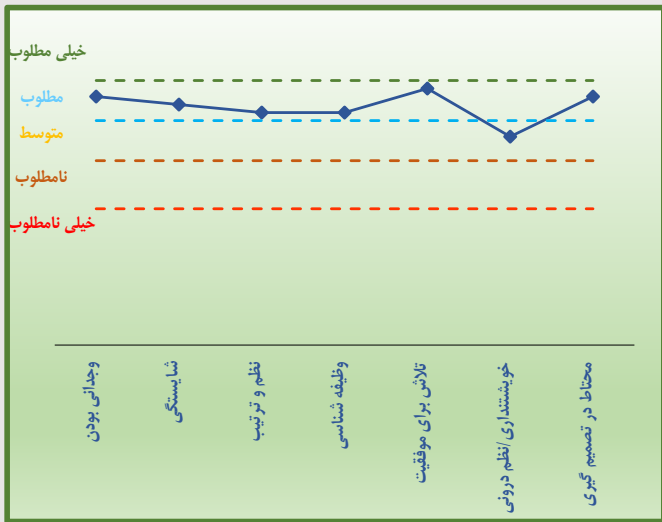
آزمون ۱

زمان شروع آزمون: ق.ظ ۱۱:۱۰:۱۰ ۰۹/۱۱/۱۴۰۱ | زمان پایان آزمون: ق.ظ ۰۴:۰۶:۱۱ ۰۹/۱۱/۱۴۰۱ | مدت زمان: ۵۲ دقیقه



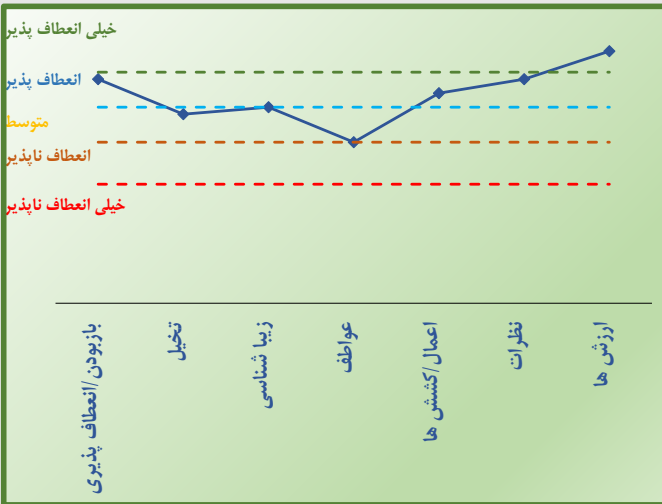
نمودار بررسی شاخص های وجدانی بودن

نمودار بررسی شاخص های توافقی



نمودار بررسی شاخص های انعطاف پذیری

نمودار بررسی شاخص های برون گرای/درون گرای



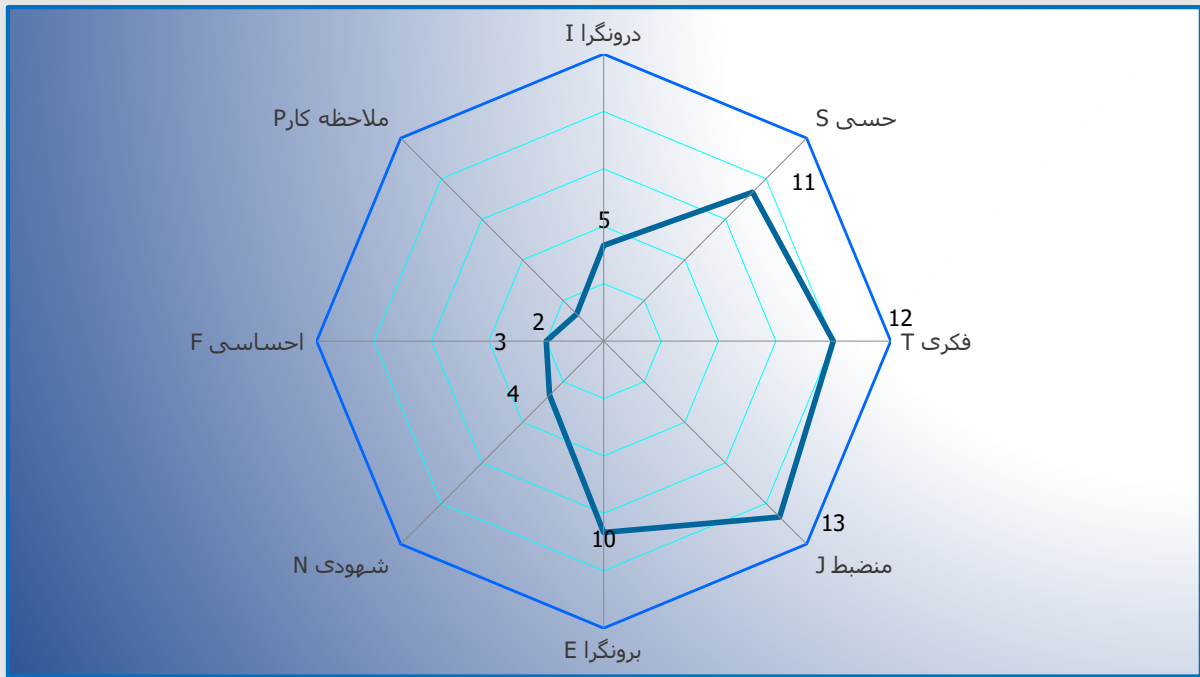


نمودار بررسی شاخص های تیپ شخصیت

آزمون ۲

زمان شروع آزمون: ب.ظ ۰۹/۱۱/۱۴۰۱ ۱۱:۴۲:۰۰ زمان پایان آزمون: ق.ظ ۱۰/۱۱/۱۴۰۱ ۱۲:۰۹:۱۲ مدت زمان: ۲۷ دقیقه

تیپ شخصیت شما **ESTJ** است



نمره هوش منطقی (IQ)

آزمون ۳

زمان شروع آزمون: ب.ظ ۰۹/۱۱/۱۴۰۱ ۰۹:۵۵:۴۹ زمان پایان آزمون: ب.ظ ۰۹/۱۱/۱۴۰۱ ۱۱:۰۵:۵۴ مدت زمان: ۷۵ دقیقه

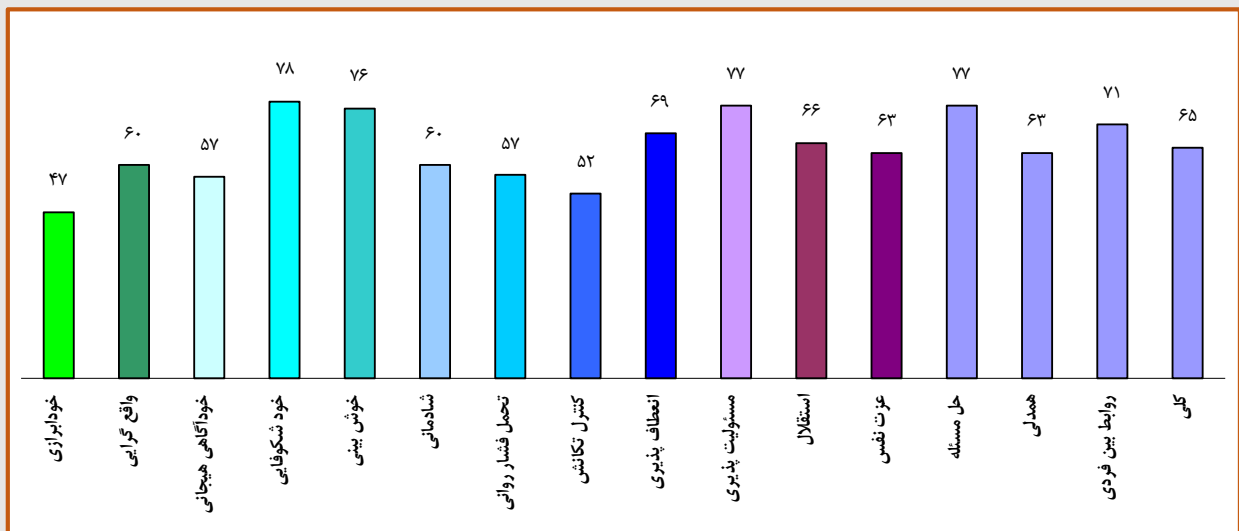
کمی: **۱۱۶** توصیفی: **بهجنار قوی**

نمودار بررسی شاخص های هوش هیجانی (EQ)

آزمون ۴

زمان شروع آزمون: ب.ظ ۰۹/۱۱/۱۴۰۱ ۱۱:۱۲:۰۳ زمان پایان آزمون: ب.ظ ۰۹/۱۱/۱۴۰۱ ۱۱:۳۶:۵۸ مدت زمان: ۲۴ دقیقه

توصیفی: **کم**

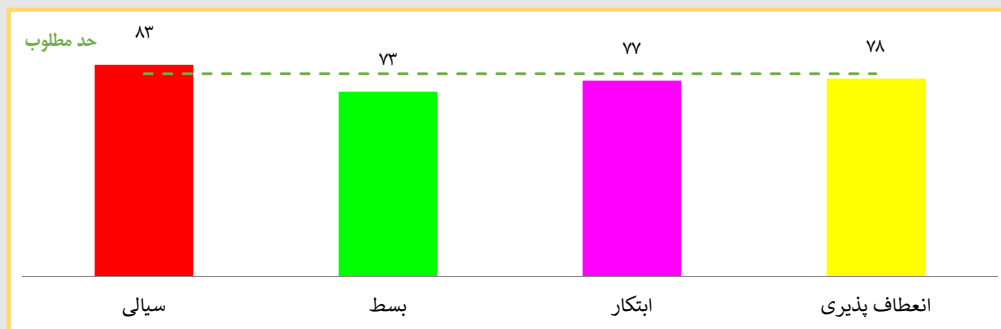




نمودار بررسی شاخص های خلاقیت

آزمون ۵

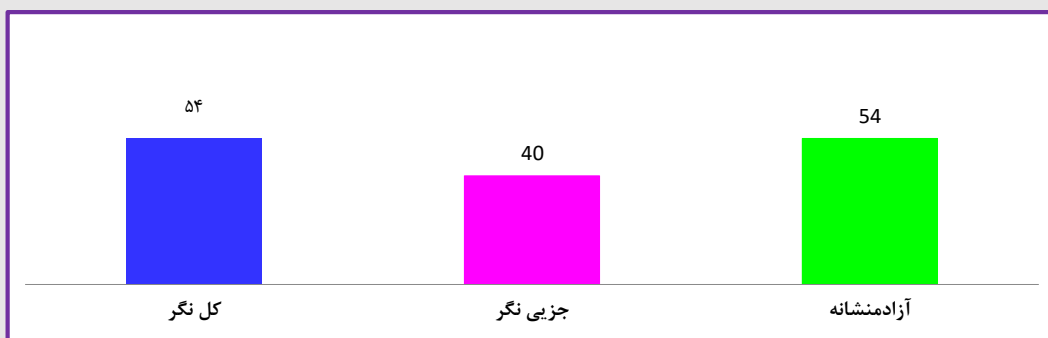
زمان شروع آزمون: ب.ظ ۰۹/۱۱/۱۴۰۱ ۰۶:۵۹:۴۱ زمان پایان آزمون: ب.ظ ۰۹/۱۱/۱۴۰۱ ۰۷:۲۳:۰۶ مدت زمان: ۲۳ دقیقه



نمودار بررسی شاخص های سبک تفکر

آزمون ۷

زمان شروع آزمون: ب.ظ ۰۹/۱۱/۱۴۰۱ ۰۶:۵۰:۴۱ زمان پایان آزمون: ب.ظ ۰۹/۱۱/۱۴۰۱ ۰۶:۵۷:۴۹ مدت زمان: ۷ دقیقه





نکته: نمودار قرمز حداقل حد پذیرش و نمودار آبی نمرات کسب شده می باشد.

درصد انطباق:

۸۲/۸۶

درصد سهم تاثیر گذاری شایستگی:

۲۸/۹۷

عنوان شایستگی

اساسی شخصیتی

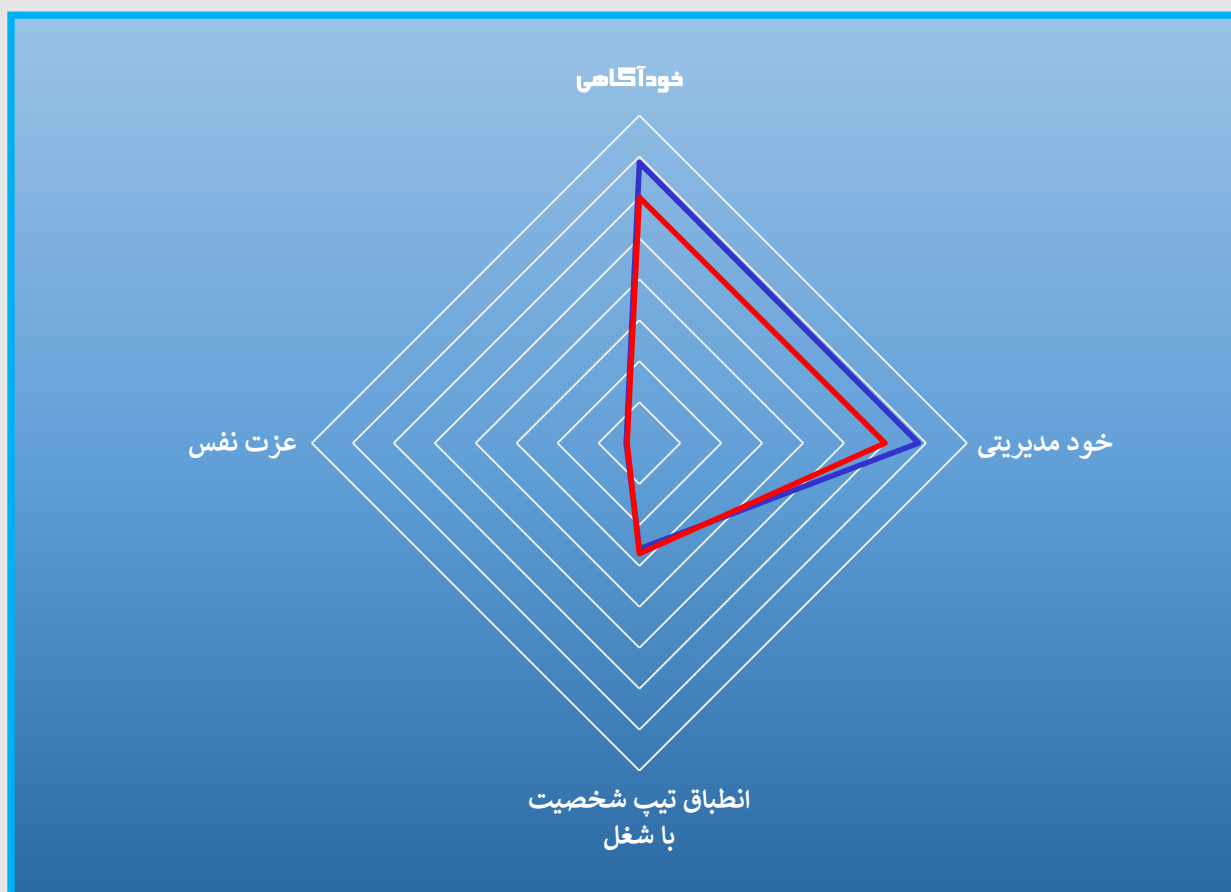
این شایستگی از میزان انطباق تیپ شخصیت فرد با شغل و سطح توان خودآگاهی، خود مدیریتی، تاب آوری و عزت نفس وی در مواجهه با آسیب ها و فشارهای عصبی در زندگی خانوادگی و کاری او است.

۱- خود آگاهی

۲- خود مدیریتی

۳- انطباق تیپ شخصیت با شغل

۴- عزت نفس





درصد انطباق:
۸۴/۰۵

درصد سهم تاثیر گذاری شایستگی:
۱۹/۳۶

عنوان شایستگی
هدفمندی و مسئولیت پذیری

این شایستگی بیانگر ویژگی ها و خصوصیات شخصیتی فرد در کیفیت انطباق پذیری و پذیرش شرایط سازمان و علاقمندی به مدیریت تغییر و تحول، اعتماد به نفس و کمال طلبی و پشتکار لازم در به سرانجام رساندن خواسته های فردی و سازمانش می باشد.

۱- انعطاف پذیری و پذیرش تغییر

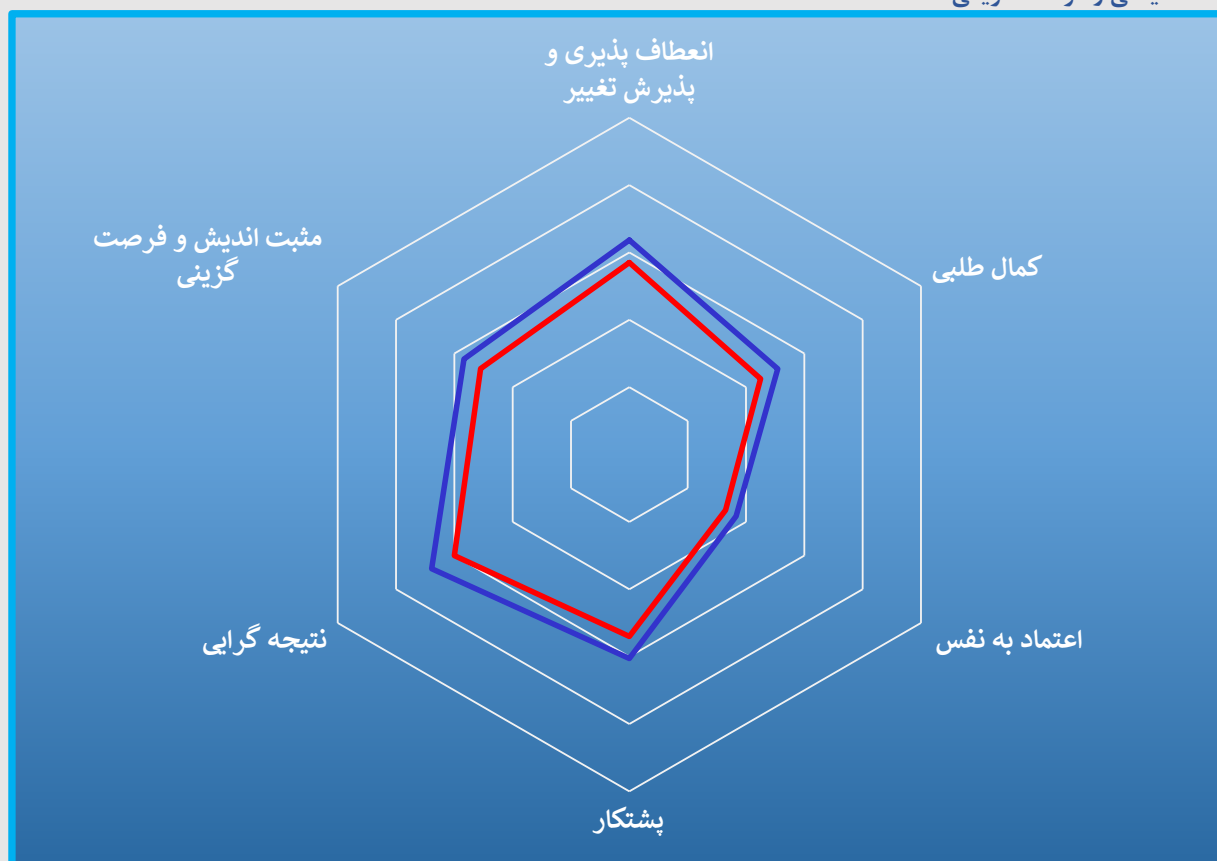
۲- کمال طلبی

۳- اعتماد به نفس

۴- پشتکار

۵- نتیجه گرایی

۶- مثبت اندیشی و فرصت گزینی





درصد انطباق:

۸۳/۹۵

درصد سهم تاثیر گذاری شایستگی :

۲۳/۰۷

عنوان شایستگی

اخلاقی

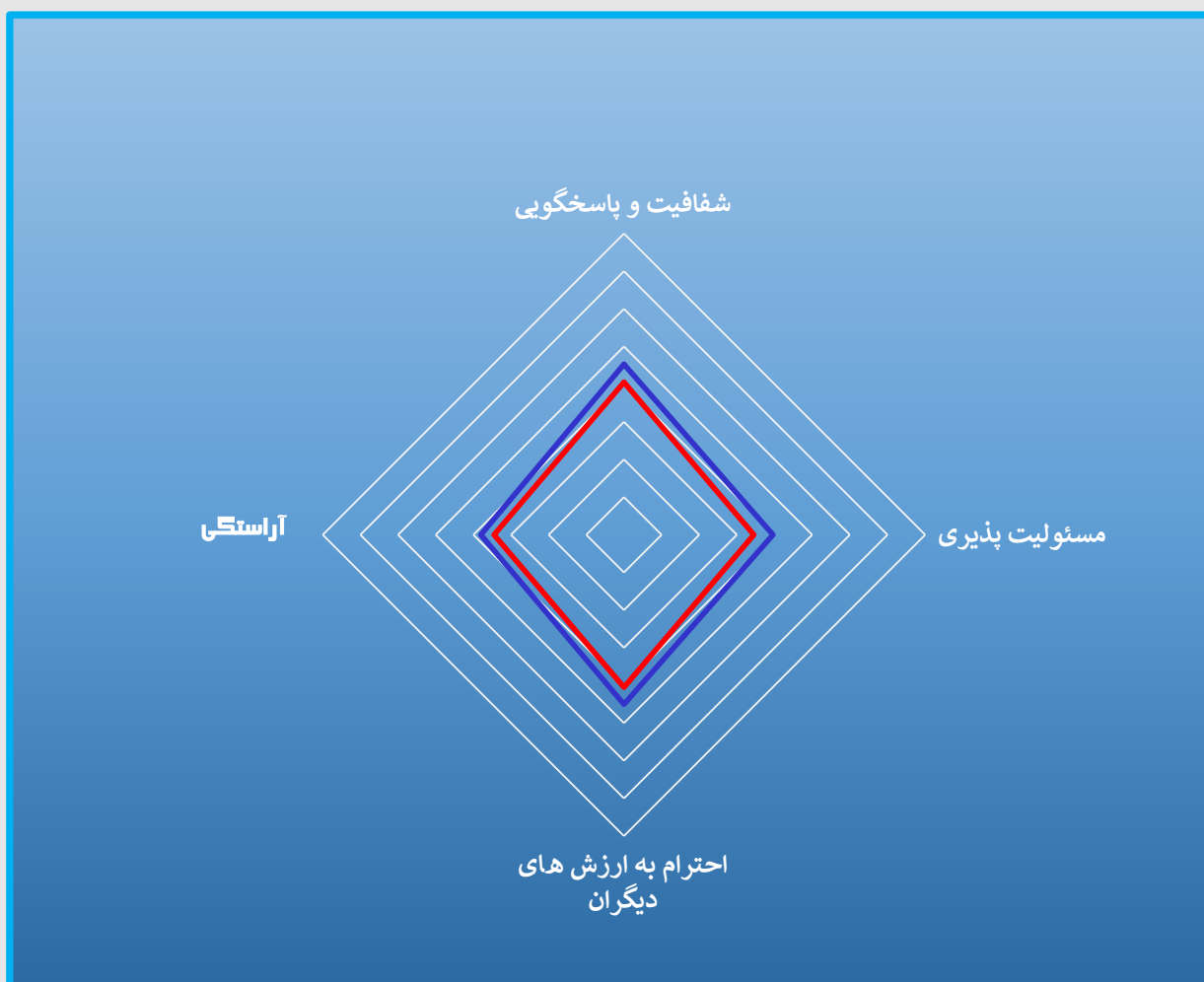
این شایستگی بیانگر داشته های تربیتی و خصوصیات شخصیتی فرد در پذیرش ارزش های و احترام به آنها در مسائل فرهنگی سازمان و امکان جامعه پذیری (ماندگاری) سریعتر و بهتر او در سازمان است.

۱- شفافیت و پاسخگویی

۲- مسئولیت پذیری

۳- احترام به ارزش های دیگران

۴- آراستگی





درصد انطباق:

۸۳/۲۷

درصد سهم تاثیر گذاری شایستگی:

۱۷/۲۱

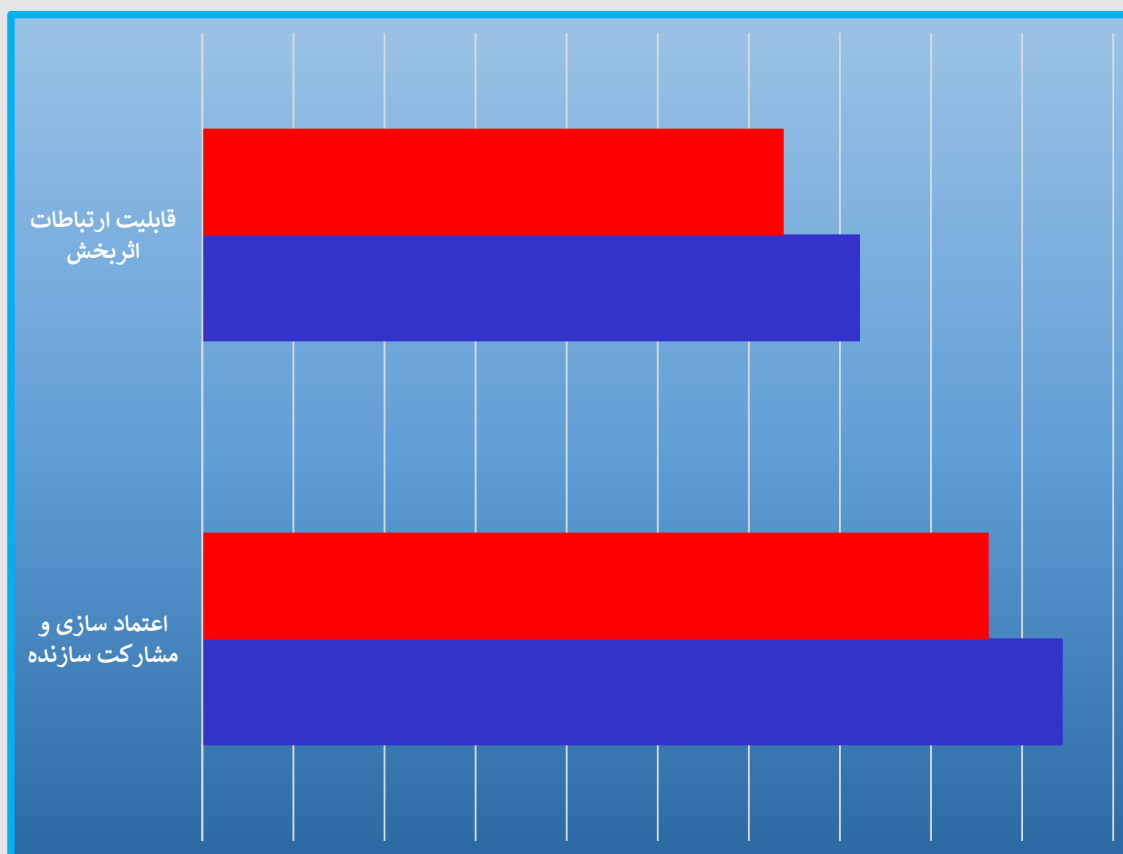
عنوان شایستگی

ارتباطی

این شایستگی بیانگر وجود آموزه های رفتاری و ویژگی های تربیتی شخصیتی لازم فرد در امکان اعتماد سازی و مشارکت سازنده در گروه و برقراری ارتباطات اثربخش دو سویه (شنود و گفت) و حفظ و توسعه آن در درون و برون سازمان می باشد.

۱-اعتماد سازی و مشارکت سازنده

۲-قابلیت ارتباطات اثربخش





درصد انطباق:

۱۰۰/۰۰

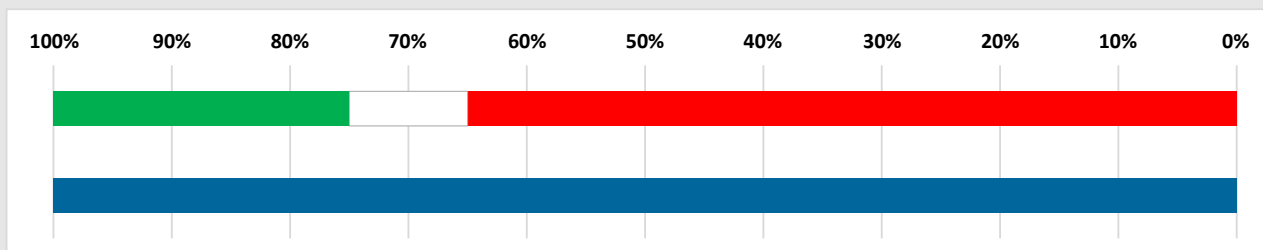
درصد سهم تاثیر گذاری شایستگی :

۱/۴۳

عنوان شایستگی
هوش منطقي (IQ)

این شایستگی بیانگر قدرت یادگیری مجموعه ای از مهارت های مختلف، استعدادها و بازآوری اطلاعات در لحظه توسط افراد است.

1-هوش منطقي (IQ)



درصد انطباق:

۸۵/۷۸

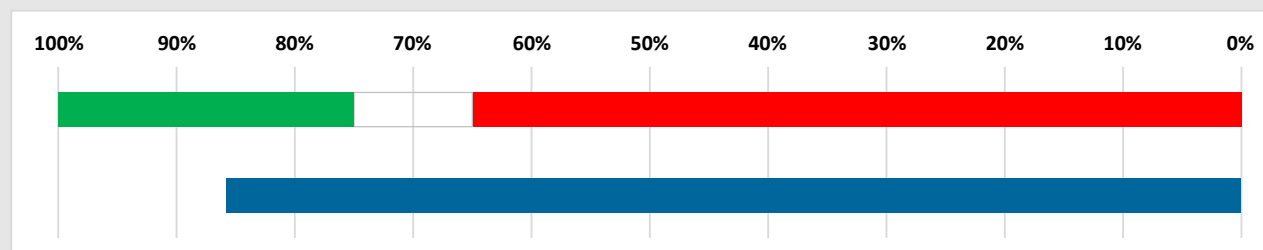
درصد سهم تاثیر گذاری شایستگی :

۹/۹۶

عنوان شایستگی
هوش هیجاني (EQ)

این شایستگی بیانگر نوعی استعداد عاطفی و قدرت درک احساسات و توان واکنش اثربخش افراد در خصوص خود و نسبت به دیگران در روابط اجتماعی و تعاملات و تبادلات روانی و عاطفی می باشد.

1-هوش هیجاني (EQ)





نکته: نمره انطباق بالای ۹۰ عالی، بین ۸۰ الی ۹۰ خوب و بین ۷۰ الی ۸۰ معمولی تلقی می شود.

۸۳/۹۵

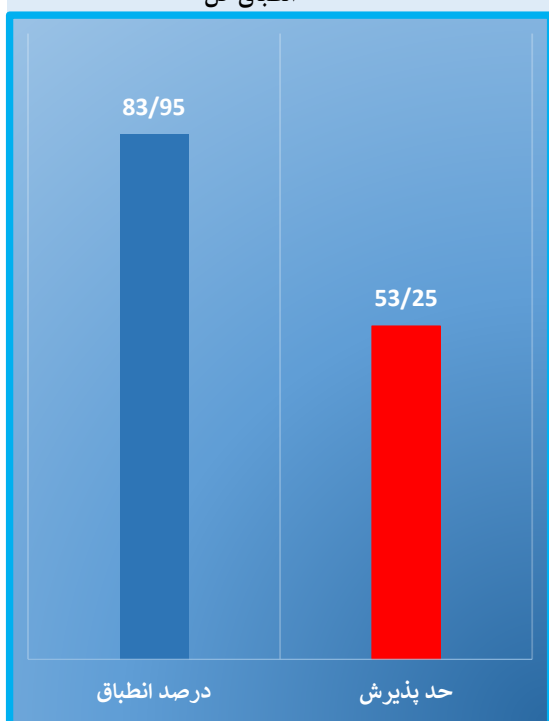
درصد انطباق

۵۳/۲۵

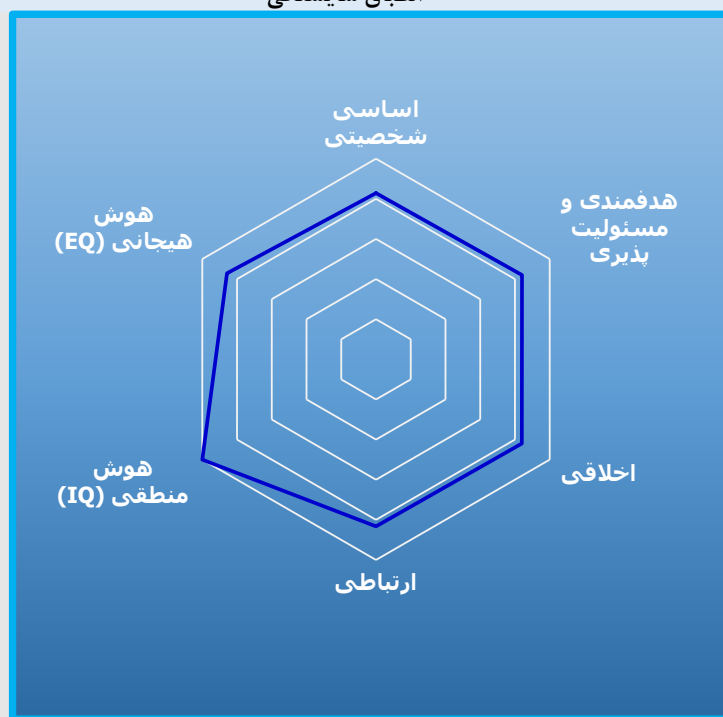
حد پذیرش در شغل کارآموز

عنوان شایستگی	وزن شایستگی	درصد انطباق	میانگین سطح د	وضعیت نسبت به میانگین سطح	وضعیت نسبت به حد پذیرش
اساسی شخصیتی	۲۸/۹۷	۸۲/۸۶	۹۰/۳۰	-	ok
هدفمندی و مسئولیت پذیری	۱۹/۳۶	۸۴/۰۵	۸۹/۵۳	-	ok
اخلاقی	۲۳/۰۷	۸۳/۹۵	۹۰/۴۲	-	ok
ارتباطی	۱۷/۲۱	۸۳/۲۷	۹۰/۶۶	-	ok
هوش منطقی (IQ)	۱/۴۳	۱۰۰/۰۰	۷۷/۱۸	+	ok
هوش هیجانی (EQ)	۹/۹۶	۸۵/۷۸	۹۵/۵۷	-	ok

انطباق کل



انطباق شایستگی





عنوان شایستگی: اساسی شخصیتی

نقاط قابل بهبود	نقاط قوت
	<p>شما نسبت به احساسات، عواطف و استعدادهای خود شناخت مناسبی دارید.</p> <p>شما در مواجهه با تنش ها و آسیب های عصبی از توان خود کنترلی و واکنش مناسب برخوردارید.</p> <p>شما به خواست های معقول و ارزش های خود احترام می گذارید</p>

عنوان شایستگی: هدفمندی و مسئولیت پذیری

نقاط قابل بهبود	نقاط قوت
	<p>شما از علاقمندی و امکان استفاده به موقع از نظرات، ابزارها و روش های جدید در کار و انطباق پذیری، پذیرش و اقدام مناسب شما برای کیفیت و کمیت بهینه دست آوردهای شخصی و سازمانی تان عمل می کنید</p> <p>شما در ابراز و بکارگیری شایستگی ها و قابلیت های شناخته شده خود تردید ندارید.</p> <p>شما از تلاش مناسب برای رسیدن به اهداف شخصی و سازمانی برخوردار هستید.</p> <p>شما از نتیجه گرایی لازم در به سرانجام رساندن اهداف و خواست های شخصی و سازمانی تان برخوردار هستید.</p> <p>شما آمادگی و مهارت رفتاری لازم برای شناسایی و شکار فرصت های موجود را برای خودتان و سازمانتان دارید.</p>

عنوان شایستگی: اخلاقی

نقاط قابل بهبود	نقاط قوت
	<p>شما به بیان و عملکرد صریح و صحیح و واقع بینانه در روابط کاری توجه دارید.</p> <p>مسئولیت پذیری نسبت به اختیارات خود در سازمان و گروه های کاری و اصول شهروندی در اجتماع برای شما اهمیت دارد.</p> <p>شما قادرید با حفظ ارزش های خود به رویکردهای ارزشی مختلف سیاسی، اجتماعی و فرهنگی دیگران احترام بگذارید.</p>



شما به عرف جامعه و آراستگی فردی و محیط کار توجه دارید.

عنوان شایستگی: ارتباطی

نقاط قابل بهبود	نقاط قوت
	<p>شما از ویژگی های لازم برای اعتمادسازی و مشارکت سازنده در تعاملات کاری و گروهی اثربخش در سازمان برخوردار هستید. شما از ویژگی های لازم برای امکان برقراری ارتباطات موثر دو سویه با دیگران برخوردار هستید.</p>

عنوان شایستگی: هوش منطقی (IQ)

نقاط قابل بهبود	نقاط قوت
	<p>شما از سرعت مناسب یادگیری و بازآوری اطلاعات و تجارب در عمل برخوردار هستید.</p>

عنوان شایستگی: هوش هیجانی (EQ)

نقاط قابل بهبود	نقاط قوت
	<p>شما از استعدادها و داشته های تجربی، تربیتی، دانشی و آموزشی خوبی در میزان هوش هیجانی خود برخوردار هستید.</p>



پروژه های درمانگری

برای توسعه کیفی زندگی خانوادگی و کاری خود پیش از هر پروژه بهبود آموزشی نیازمند مراجعه به **درمانگر** در موارد ذیل هستید:

هیچ دوره درمانگری برای شما احتیاج نیست.

پروژه های توانگری

برای توسعه کیفی زندگی خانوادگی و کاری خود پیش از هر پروژه بهبود آموزشی نیازمند مراجعه به **کوچ / مشاور / منتور** در موارد ذیل هستید:

هیچ دوره توانگری برای شما احتیاج نیست.

نکته: پروژه بهبود رفتار محور بر پروژه بهبود مهارت محور اولویت دارد.

پروژه های بهبود در قالب دوره های رفتار محور به ترتیب اولویت عبارتند از:

کارگاه آموزشی مهارت خود آگاهی
کارگاه آموزشی مهارت حل مسئله و تصمیم گیری
کارگاه آموزشی مهارت ارتباطات موثر
کارگاه آموزشی مهارت همدلی
کارگاه آموزشی مهارت تفکر نقاد
کارگاه آموزشی مهارت مدیریت استرس
کارگاه آموزشی مهارت کنترل خشم
کارگاه آموزشی مهارت حل تعارض

پروژه های بهبود در قالب دوره های مهارت محور به ترتیب اولویت عبارتند از:

کارگاه آموزشی مهارت حل مسئله و خلاقیت و نوآوری